

2026 年市级临床重点专科 肃南县人民医院呼吸内科建设项目实施方案

一、指导思想

坚持以党的二十大和二十届历次全会精神 and 习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，服务和融入新发展格局，坚持以党建为引领，以人民健康为中心，把工作和力量聚焦到“推进健康中国建设”各项任务上来，以高质量发展为主题，聚焦县域呼吸内科建设，按照医院拟定的十五五发展总体规划和决策部署，以强专科、强服务为建设主线，积极抓好科室人才队伍建设及学科建设，切实提高医疗质量，使科室各项工作上台阶，以此推动科室全面、协调、可持续发展。

二、建设目标

（一）总体目标

聚焦县域常见呼吸内科病种，如慢阻肺、哮喘、支气管扩张、肺部感染、呼吸衰竭等，致力于提升治疗有效率与患者满意度。在此基础上，积极拓展呼吸内科服务边界，稳步推进肺功能、支气管舒张试验、支气管镜检查及治疗等新技术新项目，全方位满足呼吸疾病患者的就医需求，实现医疗服务质量的飞跃，扩大科室影响力。以 2026 年建设市级重点专科之机，我院将加大资源投入，强化人才培养，确保呼吸内科各项建设指标达到全市平均水平以上，并符合质控指标规范。科室将凭借专业优势，引领区域呼吸内科医疗事业发展，成为市内领先、区域示范的重点专科。



（二）阶段目标

第一阶段（筹备启动期：4月-5月）

梳理现有呼吸内科患者病种组成、诊疗流程和服务项目，依据最新指南优化慢阻肺、肺栓塞、支气管哮喘、呼吸衰竭等疾病治疗方案；全面梳理呼吸内科当前发展现状，精准对标市级重点专科评审标准，完成专科自评，找准优势亮点与短板不足，制定符合实际的发展策略。

第二阶段（基础建设期：5月-6月）

针对第一阶段自评发现的人才、技术、科研、设备等问题，制定具体整改措施并落地见效。安排院内资深人员一对一带教。选派骨干参加省市级呼吸内科相关专业培训，鼓励全员参加线上学术讲座；完成呼吸内科设备清查与评估，制定采购清单，优先购置呼吸内科常用设备。

第三阶段（提升发展期：6月-8月）

拓展呼吸内科病种，引入新技术，建立患者随访系统，引进培养中级职称人才；选送骨干到省市三甲机构进修，开展院内气管插管、心肺复苏等基本技能竞赛，提升人员专业技能；依托多学科协作和规范的疑难、危重病例讨论制度，形成系统化诊断思路与个体化诊疗方案，提升疑难危重病例确诊率和救治成功率；根据新技术开展需求，购置专业设备，进一步完善呼吸内科诊疗布局，优化患者就医流程，提升患者满意度。

第四阶段（成熟引领期：9月-12月）

呼吸内科治疗有效率稳定，患者满意度提升，建立医疗质量



控制体系，实现医疗质量精细化管理。做精特色技术，发挥区域辐射引领作用，完善长效机制，进行项目总结和评估，准备迎接市级重点专科评审。

三、建设时间

2026年4月-2026年12月

四、建设任务

（一）立足区域呼吸疾病诊疗需求，打造专科特色优势，以患者为中心，依病情制定个性化治疗方案，拟定相关病种临床路径5个以上；

（二）以医疗质量安全为根本，强化专科内涵建设。更新、更换专科设备，并详细制定操作规程，细化病种诊疗措施，发挥MDT团队诊疗优势，着力提升患者服务满意度；

（三）发挥专业带动作用，提升区域整体呼吸疾病诊疗水平，通过医共体远程诊疗平台，对县域内相关病种诊疗探索开展云查房、云处方、云医嘱，切实提升区域专科诊疗水平；

（四）强化团队协作，多学科联合保障疑难危重病例救治质量，畅通绿色通道和三级转诊机制，持续提升急危重症紧急救治和医疗效果。

五、组织管理

（一）积极争取市、县财政投入和政策保障，严格规范省、市、县财政资金和自筹资金的使用。执行好省、市、县卫生行政部门重点专科建设规划。

（二）加强医院整体管理，积极支持专科建设。



为保障建设工作顺利进行，成立由书记、院长负总责，副院长、医务部具体负责，呼吸内科，财务科等相关科室分工配合的建设领导小组，组织本项目的方案制定及实施。

组 长：

巴战生 肃南裕固族自治县人民医院党支部书记

付万海 肃南裕固族自治县人民医院党支部副书记、院长

副组长：

裴 刚 肃南裕固族自治县人民医院副院长

杜国凯 肃南裕固族自治县人民医院副院长

成 员：

武鑫卉 肃南裕固族自治县人民医院办公室主任

丑丽梅 肃南裕固族自治县人民医院党办主任

吴海岩 肃南裕固族自治县人民医院财务科科长

张永亮 肃南裕固族自治县人民医院医务科负责人

杜 芳 肃南裕固族自治县人民医院护理部主任

孙殿统 肃南裕固族自治县人民医院中医科主任

潘国军 肃南裕固族自治县人民医院外科主任

安富龙 肃南裕固族自治县人民医院门诊主任

马学海 肃南裕固族自治县人民医院放射科主任

薛直慧 肃南裕固族自治县人民医院内科主任

贺东梅 肃南裕固族自治县人民医院妇产科主任

马 莉 肃南裕固族自治县人民医院急诊科主任

王旭梅 肃南裕固族自治县人民医院检验科主任



高崇林 肃南裕固族自治县人民医院后勤总务科科长

程莉清 肃南裕固族自治县人民医院内科护士长

朵彩霞 肃南裕固族自治县人民医院外科护士长

王丽娟 肃南裕固族自治县人民医院妇产科护士长

章晓兰 肃南裕固族自治县人民医院内科护士长

建设领导小组职责：

1. 定期召开重点专科建设工作会议，制定重点专科建设中长期发展规划，监督落实重点专科建设的工作进程；

2. 组织建立和实施重点专科建设的发展措施、实施方案和工作制度等；

3. 针对重点专科建设讨论研究提出人才引进、培养及人力资源调配建议；

4. 针对重点专科建设讨论研究提出绩效分配建议；

5. 针对重点专科建设讨论研究提出其他合理化建议。

领导小组下设办公室，由杜国凯担任办公室主任，张永亮负责重点专科建设日常工作。

（二）工作分工

医务科：负责重点专科的医疗质量与医疗安全等工作；负责做好重点专科与其它科室之间的协调配合工作。

护理部：负责重点专科的护理业务和行政管理工作，制定专科护理工作的长远规划和近期计划，并组织实施；负责重点专科护理人员的调配、业务培训、技术考核、教学进修等工作；负责领导专科护理科研工作和教学工作，评定护理质量，进行质量控



制。

办公室：负责按照重点专科发展要求全面做好人力资源的规划与配置，充分发挥选人、育人、用人、留人的职能，为重点专科可持续发展做好人才储备。

财务科：负责严格按照市级和医院的各项制度和经费开支标准对专科的各项开支进行核算，对各种原始凭证进行审核。

后勤总务科：负责根据重点专科的设备需求申请，会同有关部门共同拟定医疗设备年度采购计划，并负责组织实施；负责建立重点专科设备操作规程和使用管理制度，确保医疗仪器安全有效运作；负责重点专科设备应急调配，提高设备使用效益；负责重点专科仪器设备、特种设备、净化设备、医用供气系统、纯水系统等维修保养工作。

呼吸内科：负责按照建设要求提出人员培训计划，拟开展新技术、新项目、设备配置要求，提交办公室，制定并实施科室发展规划。

各临床相关科室：负责按照重点专科建设要求落实职责，配合执行。

六、项目资金使用计划

拟院内自筹资金 60 万元，制定如下资金支出计划：

设备购置 40 万元、人才队伍建设 5 万元、信息化建设 10 万元、设备维修及场地建设 3 万元、科室健康宣传 1 万元、院内专家工作室建设 1 万元。

七、保障措施



（一）强化组织领导，健全管理机制

成立以支部书记为组长的呼吸内科建设专项领导小组，涵盖医疗、护理、科教、后勤等多部门核心成员，明确各成员职责，构建高效协同的领导体系，全面统筹专科建设工作。

依据医院整体规划与呼吸内科专科发展趋势，精心制定短、中、长期发展目标与详尽实施计划，精准定位学科发展方向，合理分配资源，确保建设进程有条不紊。

同时，建立严格的监督与考核机制，对建设任务进行精细分解，设定明确的阶段性指标与质量标准，定期检查评估各项目标完成情况，及时发现并解决问题，将考核结果与绩效挂钩，充分调动各部门积极性与责任感，为康复医学科发展成市级重点专科筑牢坚实的管理基础。

（二）广纳优才赋能，筑牢专科根基

1. 人才引进：根据呼吸内科发展需求，制定人才引进计划，重点引进（或柔性引进）具有中高级职称、丰富临床经验和专业技术特长的医师和护士。在人才引进过程中，给予优惠政策，如提供住房补贴、科研启动经费等倾斜政策，吸引优秀人才加入。施行柔性引进人才制度，与多家省市三甲医院建立联合培养、专家协作、团队帮扶等机制。

2. 人才培养：

内部培训：建立完善的内部培训体系，定期组织科室业务学习、病例讨论、专题讲座等活动，邀请省市知名专家来院讲学和技术指导，鼓励科室人员参加学术会议和培训课程，不断提升专



业知识和技能水平。

外部进修：选派一定数量的骨干人员到甘肃省人民医院，兰州大学第一医院、第二医院，河附院等定点三甲医院康复医疗机构进修学习，确保科室人员能够及时掌握本专业的前沿知识和技术，并应用于临床工作中。

学历提升：鼓励科室人员在职攻读研究生、提高学历学位，医院给予一定的学费补贴和学习时间支持，提高科室人员的学历层次和学术水平，为专科建设提供坚实的人才支撑。

3. 进一步完善医院发展五年规划：针对学科发展及重点专科、诊疗组、MDT团队建设等制订更加明确细致的方向和措施。聚焦呼吸系统疾病防治新需求，强化哮喘、慢阻肺、间质性肺病等专病中心建设；依托远程会诊平台，常态化开展与河西学院附属张掖人民医院呼吸科的疑难病例讨论与技术协作；同步推进肺康复标准化路径落地，切实提升区域患者生存质量与就医获得感。

4. 加强项目资金管理：资金使用按财政资金有关管理规定执行，用于支持项目建设所需的设备购置、人才队伍建设、适宜技术推广、先进技术引进等支出，不得全部用于单一内容。

（三）精优设备支撑，助力康复效能

1. 设备购置计划：结合呼吸内科的业务发展方向和临床需求，制定详细的设备购置计划。更新、更换配备如支气管镜、睡眠检测系统、血流动力学监测设备等。丰富诊疗服务硬件设备，提升服务患者能力。



2. 设备维护与管理：建立健全设备管理制度，设立专人负责设备的日常维护、保养和报修工作，确保设备的正常运行。定期对设备进行质量检测 and 性能评估，及时淘汰老旧设备，保证设备的先进性和安全性，为临床治疗工作提供可靠的硬件保障。

（四）专项资金专管，护航专科发展

制定严格的经费管理制度，规范经费的使用流程和审批权限，确保专款专用。加强对经费使用情况的监督和审计，定期对经费使用效益进行评估，提高资金的使用效率 and 安全性。

八、自评与考核

1. 自评机制：建立科室自评机制，每季度进行一次自评，及时发现问题并整改。

2. 考核标准：以本方案中的建设目标和绩效指标为考核标准，确保各项任务如期完成。

3. 奖惩措施：对表现突出的个人和团队给予表彰和奖励，对未完成任务的进行问责和整改。

通过以上保障措施的实施，将为呼吸内科的建设和发展提供全方位、多层次的支持，确保专科在医疗技术、人才队伍、服务质量等方面不断提升，力争成功创建市级重点专科，为广大患者提供更加优质、高效的医疗服务。



呼吸内科医疗质量控制指标改进目标

序号	呼吸内科医疗质量控制指标名称	2023年 结果数值	2024年 结果数值	2025年 结果数值	2026年 目标值
1	床位占比	%	%	%	%
2	医师床配比	1: 2	1: 2	1: 2	1: 3
3	护士床配比	1: 4	1: 4	1: 4	1: 5
4	住院患者院内总死亡率	0	0	0	0
5	出院患者平均住院日	30%	40%	40%	60%
6	医疗文书书写合格率	96 %	96%	95%	97%
7	危急值报告及时处置率	92%	94%	95%	97%
8	社区获得性肺炎 (CAP) 病情危重程度评估率	70%	75%	80%	85%
9	CAP抗菌药物治疗前病原学送检率	40%	50%	55%	60%
10	慢阻肺（COPD）急性加重期规范诊疗率	60%	70%	75%	90%
11	COPD患者肺功能检查完成率	70%	75%	80%	90%
12	支气管哮喘规范化治疗率	70%	75%	80%	90%
13	急性肺栓塞（PTE）规范抗凝治疗率	70%	75%	80%	90%
14	支气管镜操作规范性		75%	80%	90%
15	呼吸衰竭无创通气规范使用率	80%	80%	85%	90%
16	疑难危重病例救治成功率	50%	60%	70%	85%
17	呼吸专科抗菌药物合理使用率	80%	83%	85%	90%
18	患者满意度	90%	92%	95%	96%

